



## **Référent santé/sécurité**

2 jour(s) - 14,00 heure(s)

Programme de formation

### **Public visé**

Référent(s) sécurité des entreprises

### **Pré-requis**

Aucun

### **Objectifs pédagogiques**

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Connaître et comprendre les missions du référent sécurité
- Être capable d'analyser les situations de travail et d'évaluer les risques professionnels afin d'être force de proposition d'amélioration
- Participer activement au développement de la prévention des risques professionnels dans l'entreprise

### **Description / Contenu**

#### **1. Comprendre les principes de base relatifs à la sécurité du travail**

Quelques définitions

#### **2. Connaître les procédures d'exception**

Droit d'alerte

Droit de retrait

Danger grave et imminent

Procédure du droit de retrait

#### **3. Connaître les obligations et les responsabilités de chacun**

Les niveaux de responsabilité des acteurs de la prévention des risques professionnels  
Notions de responsabilité civile et pénale

#### **4. Connaître la maladie professionnelle**

Définition de la maladie professionnelle  
Définitions des C.M.R.  
La prévention

#### **5. Comprendre le coût des Accidents du Travail**

Définition, coût et analyse d'un Accident du Travail  
Les outils pour l'analyse des faits : Le brainstorming, I TA MA MI, l'Arbre des Causes  
Mesure de prévention  
Rédaction du P.D.C.A

#### **6. Evaluer les risques professionnels**

Le document unique  
Evaluation des risques professionnels  
Calculer le niveau de risque  
Analyse et compréhension du Document Unique de l'établissement

#### **7. Prévenir les Risques Psycho-Sociaux**

Définition  
Risques Psycho-sociaux ; Stress ; Harcèlement Moral ; Burnout ;  
Le Harcèlement Sexuel et Agissement Sexiste  
Démarche de prévention des risques psycho-sociaux

#### **8. Visite d'inspection**

Visite d'inspection  
Compte rendu de la visite d'inspection  
Comment mettre en place une visite d'inspection

#### **9. Engager une démarche ergonomique**

Les conséquences des postes de travail sur la santé  
Démarche ergonomique  
Définitions des « Troubles Musculo-Squelettiques »

### **Modalités pédagogiques**

Présentiel ou distanciel

### **Moyens et supports pédagogiques**

Formation en présentiel avec alternance entre théorie et pratique. Un support PDF reprenant les diverses notions du programme est remis au stagiaire en fin de formation.

### **Modalités d'évaluation et de suivi**

- Questionnaire de positionnement
- Méthodes pédagogiques interactives tenant compte de l'expérience du participant, du contexte et de la réalité du travail

- Apports théoriques et méthodologiques illustrés par des exemples concrets et mis en application par le biais d'exercices : réalisation de l'arbre des causes, d'une visite « visite d'inspection » dans l'établissement, de débat ouvert, etc...
- Utilisation des résultats de l'entreprise (ou des entreprises) en ce qui concerne l'approche statistique, taux de fréquence, taux de gravité
- Support individuel de formation

## **Accessibilité**

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.

Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

## **Délai d'accès**

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.
- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises