



Conduite d'entretien annuel d'évaluation

1 jour(s) - 7,00 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Toute personne chargée de conduire des entretiens annuels d'évaluation

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Cerner les objectifs de l'entretien annuel d'évaluation
- Être capable de conduire l'entretien annuel d'évaluation
- Aborder le volet formation (entretien professionnel)

Description / Contenu

1- Analyse des pratiques actuelles et recueil des attentes des participants

2- Les objectifs de l'entretien annuel d'évaluation

3- Préparer l'entretien annuel d'évaluation

- Communiquer en amont, choisir ses supports et utiliser les outils d'évaluation
- Se préparer techniquement (documents) et psychologiquement
- Éviter les pièges : l'interrogatoire, le dialogue de sourds, etc
- Connaître la structure de l'entretien

4- Commencer l'entretien annuel d'évaluation et créer un climat favorable à l'échange.

5- Dérouler les étapes de l'entretien annuel d'évaluation

- Étude détaillée de chacune des phases : quelle attitude adopter, quelle technique d'entretien, quels points de passage obligatoires

6- Utiliser les outils de communication pour piloter l'entretien annuel d'évaluation : écouter, questionner, reformuler, recentrer, oser dire ...

7- Aborder le volet formation (entretien professionnel)

8- Conclure l'entretien et accompagner ses collaborateurs sur la voie du changement

9- Élaboration du plan de progrès personnel

Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel ou classe virtuelle

Action par groupe de 1 à 8 personnes maximum

Horaires : 09h00-12h30 / 13h30-17h00

Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique.

Modalités d'évaluation et de suivi

Qu'il s'agisse de classe virtuelle ou présentielle, des évaluations jalonnent la formation : tests réguliers des connaissances, cas pratiques, ou validation par une certification à l'issue de l'action par les stagiaires, au regard des objectifs visés

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.

Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.
- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises