S'approprier la méthode du Co-développement

1 jour(s) - 7,00 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Managers ou collaborateurs souhaitant s'approprier la méthode du co-developpement

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Animer un atelier avec une posture de facilitateur
- Favoriser l'intelligence collective
- Maîtriser le processus de Co-développement

Description / Contenu

Favoriser l'intelligence collective

- Créer un atelier de travail
- Poser un cadre de travail (3P)
- Comprendre la dynamique d'un groupe (Stades de développement des équipes avec Tuckman)

La posture de facilitateur

- Adopter une posture haute sur le cadre et basse sur le contenu
- Maîtriser l'art du questionnement comme un outil de créativité
- Recadrer en facilitant

Le co-devéloppement

- Présenter les étapes d'un atelier de co-développement
- Expérimenter le processus de Co-developpement
- Conclure un atelier

Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel

Action par groupe de 3 à 10 personnes maximum

Horaires : 09h00-12h30 / 13h30-17h00

Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique.

Modalités d'évaluation et de suivi

Qu'il s'agisse de classe virtuelle ou présentielle, des évaluations jalonneront la formation : tests réguliers des connaissances, cas pratiques, ou validation par une certification à l'issue de l'action par les stagiaires, au regard des objectifs visés

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.
Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

• Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.

• Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises