Intelligence Artificielle pour les RH

2 jour(s) - 14,00 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Cette formation s'adresse aux professionnels des ressources humaines, aux responsables de la transformation digitale, et à toute personne impliquée dans la gestion du capital humain souhaitant intégrer l'IA dans leurs pratiques.

Pré-requis

Utilisation d'internet.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux et les applications de l'Intelligence Artificielle (IA) dans la gestion des ressources humaines.
- Identifier et mettre en œuvre des solutions d'IA pour optimiser les processus RH.
- Assurer une transition digitale réussie du service RH en intégrant l'IA de manière éthique et efficace.

Description / Contenu

Jour 1 :

Introduction à l'Intelligence Artificielle dans les Ressources Humaines
Définition et concepts clés de l'IA.
Historique et évolution de l'IA dans le domaine des RH.
Présentation des IA génératives et de leurs applications potentielles.
Avantages et points de vigilance de l'IA dans le contexte RH.
Considérations éthiques et confidentialité des données dans le développement et l'utilisation de l'IA.

Panorama des Solutions d'IA au Service des RH
Outils d'IA pour le recrutement : sourcing, tri des candidatures, entretiens automatisés.
Gestion des talents : évaluation des performances, planification de la succession, développement des compétences.
Automatisation des tâches administratives : gestion des congés, paie, réponses aux questions fréquentes des employés.

Études de cas d'entreprises ayant intégré l'IA dans leurs processus RH.

Jour 2 :
Atelier Pratique : Expérimentation de l'IA dans les Processus RH
Mise en situation : utilisation d'outils d'IA pour rédiger des offres d'emploi, analyser des CV, et évaluer des candidatures.
Simulation de l'automatisation des tâches administratives courantes.
Analyse des résultats obtenus et discussion sur les améliorations possibles.

Stratégie d'Intégration de l'IA dans le Service RH
Évaluation des besoins spécifiques de l'entreprise en matière d'IA.
Définition des objectifs et des indicateurs de performance pour l'intégration de l'IA.
Élaboration d'un plan d'action pour la mise en œuvre de solutions d'IA.
Gestion du changement : communication, formation des équipes, suivi et ajustements.

Enjeux Éthiques et Réglementaires de l'IA en RH
Respect de la confidentialité et protection des données des employés.
Prévention des biais algorithmiques et promotion de l'équité.
Conformité aux réglementations en vigueur (RGPD, etc.).
Discussion sur les responsabilités légales et éthiques liées à l'utilisation de l'IA.

Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel ou classe virtuelle

Action par groupe de 1 à 8 personnes maximum

Horaires : 09h00-12h30 / 13h30-17h00

Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique.

Modalités d'évaluation et de suivi

Qu'il s'agisse de classe virtuelle ou présentielle, des évaluations jalonneront la formation : tests réguliers des connaissances, cas pratiques, ou validation par une certification à l'issue de l'action par les stagiaires, au regard des objectifs visés

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.
Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

• Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.

• Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises