



Devenir référent handicap

1 jour(s) - 7,00 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Ce cours s'adresse à toute personne prenant la mission de référent handicap en entreprise

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Développer ses connaissances en matière de handicap
- Maîtriser les réglementations en matière de handicap
- Appréhender le rôle et les missions du référent handicap
- Adopter la bonne posture et participer à favoriser les comportements inclusifs

Description / Contenu

1- Développer ses connaissances en matière de handicap

- Définition et représentation du Handicap en France
- Connaître les différents types de handicap
- Handicap visible / handicap invisible
- Préciser les différences entre handicap, inaptitude, invalidité et incapacité
- La compensation

2- Maîtriser les réglementations en matière de handicap

- Rappel sur les différentes lois encadrant les politiques et obligation d'emploi des travailleurs handicapés en France : droit des personnes en situation de handicap, Loi du 11 février 2005, Loi Avenir Professionnel, Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (Réforme OETH 2020) ...

- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Les acteurs internes et externes et comprendre leur rôle : service de santé au travail, RH, CSE, direction, MDPH, CAPE EMPLOI, AGEFIPH/URSSAF...

3- Appréhender le rôle et les missions du Référent Handicap

- Rôle, missions et moyens d'action du Référent Handicap
- L'articulation entre Référent Handicap et les différents acteurs internes et externes : comment travailler ensemble ? stratégie de l'entreprise, accord d'entreprise ?
- Recruter et intégrer une personne en situation de handicap : aménagement de poste, formation, évolution...
- Accompagner le handicap en entreprise : sensibiliser, informer, accompagner les salariés
- Faciliter le maintien dans l'emploi du salarié : entretien, montage de dossier, processus de reconversion, arrêt de travail, inaptitude...

4- Adopter la bonne posture et participer à favoriser les comportements inclusifs

- Développer les qualités essentielles du Référent Handicap : empathie, écoute, bienveillance, disponibilité, rigueur...
- La notion de secret professionnel et médical
- Comment réussir à sensibiliser l'encadrement
- Bâtir son propre réseau pour obtenir des relais d'influence internes et externes

Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel ou classe virtuelle

Action par groupe de 1 à 8 personnes maximum

Horaires : 09h00-12h30 / 13h30-17h00

Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique.

Modalités d'évaluation et de suivi

Qu'il s'agisse de classe virtuelle ou présentielle, des évaluations jalonnent la formation : tests réguliers des connaissances, cas pratiques, ou validation par une certification à l'issue de l'action par les stagiaires, au regard des objectifs visés

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.



Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.
- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises