Manager une équipe intergénérationnelle

1 jour(s) - 7,00 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Ce cours s'adresse à toute personne exerçant une fonction managériale.

Pré-requis

Avoir déjà suivi une formation sur les bases du management.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les caractéristiques des quatre générations présentes sur le marché du travail
- Animer une équipe complémentaire
- Questionner et adapter son style de management aux enjeux des différentes générations

Description / Contenu

1 – Identifier les caractéristiques des quatre générations : BB, X, Y et GenZ

- Nommer les enjeux propres à chaque génération
- Quel rapport à la sphère professionnelle, à la hiérarchie ?
- Identifier les attendus et besoin par génération

2 – Manager l'intergénérationnel

- Reconnaître son style de management et de leadership
- Quel style de management pour quelle situation ?
- Les niveaux de délégation

3 – Adapter sa communication

- Transmettre un message depuis mon cadre de référence
- Recevoir un message : pratiques de l'écoute
- Le Feedback constructif

4 – Animer une équipe intergénérationnelle

- Incarner la posture de Manager facilitateur
- Définir et transmettre les objectifs

Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel
Action par groupe de 3 à 12 personnes maximum
Horaires : 09h00-12h30 / 13h30-17h00

Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique.
Étude de cas et Jeux de rôles

Modalités d'évaluation et de suivi

Qu'il s'agisse de classe virtuelle ou présentielle, des évaluations jalonneront la formation : tests réguliers des connaissances, cas pratiques, ou validation par une certification à l'issue de l'action par les stagiaires, au regard des objectifs visés.

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.
Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

• Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.

• Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises