



## Développer la génération plurielle

1 jour(s) - 7,00 heure(s)

### Programme de formation

#### Public visé

Cette formation s'adresse aux collaborateurs, issus de différentes générations, souhaitant mieux collaborer ensemble.

#### Pré-requis

Aucun

#### Objectifs pédagogiques

- Renforcer la cohésion d'équipe
- Identifier en équipe la singularité de chacun et ce qui les réunit
- Favoriser, encourager et valoriser le lien intergénérationnel

#### Description / Contenu

Aujourd'hui, nous avons la chance de travailler avec 4 générations nées sous des ères différentes, avec des modes de fonctionnement différents et des comportements qui leur sont propres.

Cette formation va vous démontrer que ces 4 générations ont plus de points communs qu'il n'y paraît, et qu'il est temps de faire tomber les *a priori*, pour donner le jour à une « Génération Plurielle » : celle où « le Quinqua qui se dit sachant » et où « le jeune que l'on dit ne rien connaître » peuvent jouer la complémentarité de leurs expériences et de leurs visions...

Autant de richesse à faire émerger !

Cette formation permet :

- Un renforcement de la cohésion d'équipe
- Une vraie rencontre entre collègues, services, générations
- Une prise de conscience des rôles et de la valeur ajoutée de chaque salarié

Production d'une œuvre collective type fresque ; arbre à pépites ; charte ; blason...

### Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel  
Action par groupe de 2 à 8 personnes maximum  
Horaires : 09h00-12h30 / 13h30-17h00

### Moyens et supports pédagogiques

Les techniques de la ludopédagogie, du gamestorming et de l'approche narrative permettent de travailler sa relation à soi et aux autres.  
Alternance d'expérimentations avec des retours reprenant les bases de la cohésion d'équipe et de la collaboration.  
Possibilité d'un travail sur le héros, l'héroïne.

### Modalités d'évaluation et de suivi

Qu'il s'agisse de classe virtuelle ou présentielle, des évaluations jalonnent la formation : tests réguliers des connaissances, cas pratiques, ou validation par une certification à l'issue de l'action par les stagiaires, au regard des objectifs visés.

### Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.  
Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

### Délai d'accès

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.
- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises