



Classe Virtuelle : Recrutement et Handicap, de l'obligation à l'inclusion

0,5 jour(s) - 3,50 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Chargé(e) de recrutement, responsable RH, manager ou toute personne ayant à participer au processus de recrutement

Pré-requis

Connaitre le processus de recrutement de l'entreprise

Objectifs pédagogiques

L'objectif est de vous permettre d'identifier les outils et la posture pour optimiser vos recrutements en tenant compte de la démarche d'inclusion des personnes en situation de handicap

Description / Contenu

1 - Handicap de quoi parle-t-on ?

- Connaître le cadre légal : loi de février 2005, code du travail, critères de discrimination, impact de la loi avenir professionnel
- Les différentes catégories de handicap
- Notion de visible/non visible,
- leurs impacts sur le travail et les mesures de compensation
- Identifier les différents outils contractuels et juridiques de l'entreprise et/ou de la branche professionnelle à consulter

2 - Identifier les démarches opérationnelles pour une meilleure inclusion

- Connaître la démarche pour préparer son recrutement en mode « inclusif »
- Identifier les comportements adaptés à un recrutement inclusif
- Reconnaître le choix du candidat

- Informer et sensibiliser le collectif de travail (candidat, collègues, managers)
- Identifier les besoins en tutorat

3 - Identifier où et comment ouvrir tous les recrutements aux personnes en situation de handicap

- Connaître les outils de sourcing adaptés
- Identifier et cibler les compétences avant tout
- Identifier les contacts pour développer un réseau de partenaires

4 - Identifier les forces et faiblesses à prendre en compte

- Identifier les freins et opportunités dans le contexte de l'entreprise

5 - Adapter sa communication

- Connaître les aides à la communication pour faciliter un recrutement et une intégration inclusifs

Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel ou classe virtuelle

Action par groupe de 1 à 8 personnes maximum

Horaires : 09h00-12h30 / 13h30-17h00

Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique.

Modalités d'évaluation et de suivi

Qu'il s'agisse de classe virtuelle ou présentielle, des évaluations jalonneront la formation : tests réguliers des connaissances, cas pratiques, ou validation par une certification à l'issue de l'action par les stagiaires, au regard des objectifs visés

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.

Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.
- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises