



Recruter sans discriminer

0,5 jour(s) - 3,50 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Cette formation s'adresse aux parties prenantes du recrutement (RH, managers opérationnels)

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

Sécuriser le processus de recrutement en dotant les parties prenantes (RH et managers opérationnels) d'un socle de connaissances commun en matière de non-discrimination

Description / Contenu

- Comprendre ce qu'est la discrimination : les conditions constitutives et 26 critères de discrimination
- Dresser l'état des lieux de la discrimination au travail : chiffres clés
- Mesurer les enjeux et les freins : stéréotypes et biais inconscients
- Connaître le cadre légal et les sanctions encourues
- Identifier les risques discriminatoires de chaque étape du recrutement
- S'approprier les bonnes pratiques à chacune des étapes

Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel
Action pour 2 à 8 personnes
Une demi-journée
Horaires : 09h00-12h30

Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique Alternance entre théorie (fondamentaux à connaître) et pratique (mise en situation)
Diversité des supports utilisés pour maintenir l'attention : quiz, vidéo, cas pratiques, partage d'expérience...
Mobilisation de l'intelligence collective : interaction, feedback, travail en sous-groupes...
Déclinaison des savoirs acquis en actions concrètes (« s'engager pour la suite »)

Modalités d'évaluation et de suivi

Une évaluation est prévue tout au long de la formation (connaissances et cas pratiques)

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.

Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.
- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises