



Manager des collaborateurs en situation d'handicap

2 jour(s) - 14,00 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Pour tous les managers ou les responsables d'équipe

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap en entreprise
- Manager et motiver un collaborateur en situation de handicap
- Identifier les ressources mobilisables pour accompagner les managers dans leurs missions

Description / Contenu

1- Handicap de quoi parle-t-on ?

- Connaître le cadre légal : loi de février 2005, code du travail, critères de discrimination, impact de la loi avenir professionnel
- Les différentes catégories de handicap, notion de visible/non visible, leurs impacts sur le travail

2- Manager et motiver un salarié en situation de handicap

- Identifier l'environnement dans lequel s'inscrit le poste, et les compétences requises (objectifs SMART, atouts, freins, points de vigilance)
- Comprendre l'impact des biais émotionnels et garder la « juste » distance
- S'approprier les outils d'aide à la communication pour adapter son management aux situations, y compris difficiles et inattendues.

3- Ressources mobilisables.

- Repérer les acteurs et ressources mobilisables internes/externes (humaines ou matérielles : Mission handicap de l'entreprise, services de santé au travail, partenaires AGEFIPH etc.)
- Evaluer les compensations nécessaires et raisonnables au regard du poste et de la répercussion du handicap, en impliquant le salarié

4- Sensibiliser le collectif de travail

- Identifier les modes de communication et sensibilisation possibles en interne
- Développer des arguments pour lever les freins

Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel ou classe virtuelle

Action par groupe de 1 à 8 personnes maximum

Horaires : 09h00-12h30 / 13h30-17h00

Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique.

Modalités d'évaluation et de suivi

Qu'il s'agisse de classe virtuelle ou présentielle, des évaluations jalonnent la formation : tests réguliers des connaissances, cas pratiques, ou validation par une certification à l'issue de l'action par les stagiaires, au regard des objectifs visés

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.

Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.

- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises