



## **Recruter sans discriminer**

0,5 jour(s) - 3,50 heure(s)

### **Programme de formation**

#### Public visé

Cette formation s'adresse aux parties prenantes du recrutement (RH, managers opérationnels)

#### Pré-requis

Aucun

#### Objectifs pédagogiques

Sécuriser le processus de recrutement en dotant les parties prenantes (RH et managers opérationnels) d'un socle de connaissances commun en matière de non-discrimination

#### Description / Contenu

- Comprendre ce qu'est la discrimination : les conditions constitutives et 26 critères de discrimination
- Dresser l'état des lieux de la discrimination au travail : chiffres clés
- Mesurer les enjeux et les freins : stéréotypes et biais inconscients
- Connaître le cadre légal et les sanctions encourues
- Identifier les risques discriminatoires de chaque étape du recrutement
- S'appropriier les bonnes pratiques à chacune des étapes

#### Modalités pédagogiques

Formation animée en présentiel  
Action pour 2 à 8 personnes  
Une demi-journée  
Horaires : 09h00-12h30

#### Moyens et supports pédagogiques

Alternance entre théorie et pratique Alternance entre théorie (fondamentaux à connaître) et pratique (mise en situation)  
Diversité des supports utilisés pour maintenir l'attention : quiz, vidéo, cas pratiques, partage d'expérience...  
Mobilisation de l'intelligence collective : interaction, feedback, travail en sous-groupes...  
Déclinaison des savoirs acquis en actions concrètes (« s'engager pour la suite »)

## Modalités d'évaluation et de suivi

Une évaluation est prévue tout au long de la formation (connaissances et cas pratiques)

## Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.  
Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

## Délai d'accès

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.
- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises